



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานกาเจ้าหน้าที่) โทรศัพท์, โทรสาร (๐๔๒)๙๙๐๔๐๑, ๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๑ / ๒๓๗

วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปการจัดกิจกรรมแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืหาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ด้วย คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แนะนำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืหาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการจัดกิจกรรม แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืหาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ชัย เป็นการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ นายทองศักดิ์ สุขเสริม รองนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย เป็นประธานการประชุม ในวาระการประชุมมีการจัดกิจกรรมเพื่อแจ้งแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืหาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดำเนินการโดยเจ้าอาภาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยเข้าใจแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืหาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอรุณ จิตมัตย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

๑๐/๒๓๗

เจ้าอาภาศเอก

(สุรชิต พิสัยพันธ์)

ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ข้อพิจารณา.....

๗๗๖

(นายทองปน วรคันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย



คำสั่งเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ที่ ๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นายภาณุวัฒน์ พรหมรส นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

/๒. ให้คำแนะนำ...

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



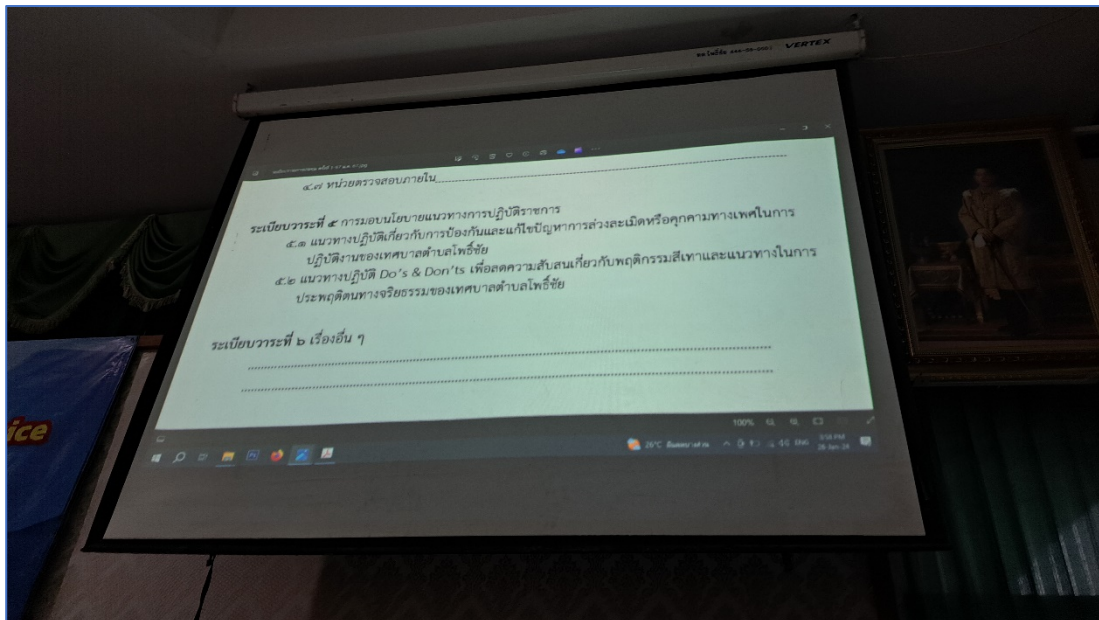
(นายทองปน วรคันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

รายงานสรุปการจัดกิจกรรม แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ชัย เป็นการประชุมร่วมกันระหว่าง คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ นายทงศักดิ์ สุขเสริม รองนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย เป็นประธานการประชุม ในวาระการประชุมมีการจัดกิจกรรม เพื่อแจ้งแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดำเนินการโดยจำอากาศเอกสุรชิต พิสัยพันธ์ ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เข้าใจแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม





ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะกำหนดแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ตามข้อแนะนำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของคณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ตามแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ซึ่งต้องรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตามแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทองปน วรคันธี)
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

แบบท่ายประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและแนวทางในการประพฤติตน
ทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศและการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดย ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อย ปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ กระทำที่ไม่ จงรักภักดี ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒ . ชื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำ สิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็น หลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ ใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปลະລະเลย เมื่อพบเห็น พฤติ กรรมที่ แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและ ภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปลະລະเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่ มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๙. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
๑๐. ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว



แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

DO'S & DON'Ts

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	Do's	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	Do's	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้นต้องงานต้องค้ำกร	Don'ts
กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	Do's	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็นหลัก	Do's	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม เชื่อประโยชน์โดยมีข้อบให้ ตนเอง หรือบุคคลอื่น	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเปา หมายอย่างดีที่สุด	Do's	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว	Do's	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ	Don'ts
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	Do's	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม	Don'ts
ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างประหยัด	Do's	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด	Don'ts
มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน ด้วย ความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค	Do's	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	Do's	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตัว เป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	Don'ts