



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานกาารเจ้าหน้าที่) โทรศัพท์,โทรสาร (๐๔๒)๙๙๐๔๐๑,๙๙๐๔๐๐

ที่ นค ๕๓๗๐๑ / ๑๒๐

วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย

ตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยคล้องกับแนวนโยบาย ดังกล่าว

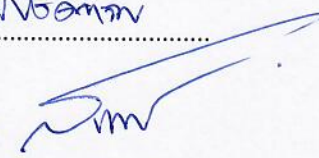
บัดนี้ การดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร และการพัฒนา คุณภาพชีวิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงใคร่ขอรายงานให้ทราบ รายละเอียดปรากฏ ตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

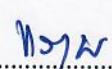
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายอรุณ จิตมัตย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

.....

จำอาากาศเอก 
(สุรชิต พิสัยพันธ์)
ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

ข้อพิจารณา..... .....


(นายทองปน วรคันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามยุทธศาสตร์

ตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยคล้อยกับยุทธศาสตร์ที่กำหนด จึงได้มีการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชีหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการหลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย	๓๙,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	อบรมเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการ บริหารงานแก่คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลและประชาชน ทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้งในชุมชนและป้องกันมิให้กระทำ ความผิดจากความไม่รู้กฎหมาย ณ ห้องประชุมร่วม โพธิ์ชัย สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๖ คน	๑๒,๘๗๕ บาท	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaming)	- บุคลากรของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaming) ตามที่ หน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ITA ตลอดจนการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ชัย สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๖ คน	๑๒,๘๗๕ บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ
๒	จัดทำประกาศ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้าน จริยธรรม ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ประกาศ นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศ จรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากร ๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและ อยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ๔. จัดให้มีเครื่องดับเพลิงพร้อมใช้งาน ๕. จัดให้มีห้องน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ